



УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ «Петровский колледж»

Е.В. Васина

от 08.06.2022

### Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021/2022 учебный год в СПб ГБПОУ «Петровский колледж»

СПб ГБПОУ «Петровский колледж» постоянно осуществляет анализ своей деятельности, в том числе за реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
<b>Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции</b>		
1.	Проведение мониторинга действующего антикоррупционного законодательства с целью выявления изменений и для своевременного внесения изменений в локальные нормативные акты СПб ГБПОУ «Петровский колледж»	Комиссией по противодействию коррупции и юристами колледжа на постоянной основе проводится мониторинг действующего антикоррупционного законодательства с целью выявления изменений и для своевременного внесения изменений в локальные нормативные акты СПб ГБПОУ «Петровский колледж».
2.	Подготовка плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2021/2022 учебный год	Разработан план мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2022/2023 учебный год.
3.	Актуализация карты коррупционных рисков при выполнении функций колледжа и замещение должностей, наиболее подверженных коррупционным рискам	Актуализирована карта коррупционных рисков (Приказ директора от 01.12.2021 №806-о «О внесении изменений в Карту коррупционных рисков СПб ГБПОУ «Петровский колледж»).
4.	Информирование Комитета по науке и высшей школе о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Информационные материалы и сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции направляются по запросам Комитета по

		<p>науке и высшей школе и иные исполнительные органы власти в установленные ими сроки.</p> <p>В отчетном периоде направлены сопроводительные письма с информацией:</p> <p>КНВШ - № 01.1-30/675 от 09.12.2020, № 07-29/121 от 24.02.2021</p> <p>Прокуратура Кировского района - №01.1.-13/07 исх от 25.03.2022.</p>
<b>Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции</b>		
5.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны работников или обучающихся	В отчетном периоде информация о коррупционных нарушениях со стороны работников или обучающихся в Комиссию по предотвращению коррупции не поступала.
6.	Профилактические мероприятия по противодействию коррупции с участием работников Прокуратуры	В отчетном периоде проведены информационно-просветительские мероприятия с представителями УМВД России по Кировскому и Адмиралтейскому районам Санкт-Петербурга: 08.10.2021, 22.10.2021, 28.04.2022.
<b>Обучение и информирование работников</b>		
7.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в колледже	В отчетном периоде направлено на обучение с 06 по 17 июня 2022 года по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятии», 10 человек (Приказ директора колледжа от 01.06.2022 №323-д).
8.	Проведение разъяснительной работы с работниками колледжа о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	<p>Комиссия по противодействию коррупции на постоянной основе осуществляет комплекс организационных, разъяснительных и иных мероприятий, направленных на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Информация о запрете дарение подарков работникам, а также на получение ими подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей размещена на сайте колледжа и информационных стендах.</p> <p>В отчетном периоде фактов несоблюдения работниками и обучающимися колледжа ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено.</p>

9.	Ознакомление работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в колледже	Комиссия по противодействию коррупции на постоянной основе знакомит работников под роспись при приеме на работу с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в колледже и проводит инструктажи.
10.	Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа информации об антикоррупционной деятельности и ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	На официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции» Центр информатизации образования ежемесячно (по мере поступления) размещает информацию об антикоррупционной деятельности колледжа. В отчетном периоде на официальном сайте колледжа размещены следующие документы: План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год; План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год; Приказы от 22.11.2021 №768-о «О внесении изменений в состав Комиссии по противодействию коррупции»; от 19.02.2021 117-о «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»; от 01.12.2021 №806-о «О внесении изменений в карту коррупционных рисков», отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции 2021-2022 учебный год.
<b>Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы колледжа</b>		
11.	Регулярное рассмотрение вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на заседаниях коллегиальных органов управления колледжа, совещаниях всех уровней	В колледже на постоянной основе осуществляется работа по рассмотрению вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях всех уровней, в том числе на оперативном совете - заместитель директора по административной деятельности и безопасности информирует членов совета о результатах реализации системы мер антикоррупционной направленности и регулярно отчитывается о работе Комиссии по противодействию коррупции.
12.	Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГБПОУ «Петровский колледж»	Актуализирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГБПОУ «Петровский колледж» (Приказ директора от 19.02.2021 №117-о «Об утверждении перечня должностей замещение которых связано с коррупционными рисками»).
13.	Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в декларациях о конфликтах интересов, представляемых при назначении на должности или	В колледже на постоянной основе проводятся мероприятия по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся актуализации сведений, содержащихся в декларациях о конфликтах

	<p>поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>интересов, представляемых при назначении на должность или поступлении на работу, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>
14.	<p>Организация антикоррупционного образования, в части касающейся учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся, включенных в образовательные программы, реализуемые в колледже</p>	<p>В колледже внедрение элементов популяризации антикоррупционных стандартов поведения организована через включение модулей антикоррупционного содержания в программы обучения по учебным дисциплинам:  «Право», «История», «Обществознание», «Экономика», «Основы экономики и предпринимательской деятельности», «Психология общения», «Психология социально-правовой деятельности», «Правое обеспечение в профессиональной деятельности», «Административное право», «Уголовное право», «Уголовный процесс», «Уголовное право и процесс», «Этика и психология профессиональной деятельности», «Криминология и предупреждение преступлений», «Документационное обеспечение управления», «Теория государства и права», «Трудовое право», «Организация коммерческой деятельности», «Аудит», «Предпринимательская деятельность в сфере гостиничного бизнеса», «Правовое обеспечение туристской деятельности», «Управление деятельностью функционального подразделения»</p>
15.	<p>Разработка технологий, повышающих объективность и прозрачность учебного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– совершенствование системы оценки качества учебной работы обучающихся</li> <li>– обеспечение прозрачности и объективности процедур проведения промежуточной аттестации и ликвидации академических задолженностей</li> <li>– комиссионный прием академических задолженностей при наличии конфликта</li> <li>– работа апелляционной комиссии в период приемной кампании</li> </ul>	<p>В колледже разработаны фонды оценочных средств для проведения текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации. В рамках промежуточной аттестации на всех экзаменах присутствуют консультанты с целью обеспечения прозрачности процедуры. В состав экзаменационной комиссии по профессиональным модулям входит представитель работодателей, а в состав государственной экзаменационной комиссии – не менее 50% представителей работодателей или других образовательных учреждений. Результаты демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации оценивают независимые эксперты, аккредитованные союзом «Молодые профессионалы», не являющиеся работниками колледжа. В случае возникновения конфликтной ситуации, прием академических задолженностей осуществляется комиссионно, что закреплено в локальных</p>

		нормативных актах. При приеме любых испытаний работает апелляционная комиссия.
<b>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</b>		
16.	Проведение серии кураторских часов по антикоррупционному просвещению обучающихся	<p>Выполнено.</p> <p>Проведены кураторские часы по антикоррупционному просвещению обучающихся:</p> <p>декабрь 2021 – тема: «Антикоррупционное просвещение»;</p> <p>апрель 2022 – тема: «Бытовая коррупция»</p>
17.	Организация и проведение тестирования с целью диагностики сформированности антикоррупционного мировоззрения обучающихся колледжа	<p>В отчетном периоде количество обучающихся, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения: во втором полугодии 2021 года – 646, чел. в первом полугодии 2022 года - 540, чел</p> <p>Результаты тестирования обучающихся:</p> <p>С момента проведения аналогичного исследования в декабре 2021 уровень осведомленности о коррупции как антиобщественном явлении среди студентов не изменился: большинство опрошенных определяют коррупцию как «взяточничество» (41%) и «использование рабочего положения для получения личной выгоды» (34%). Основным источником информации о коррупции считают СМИ, а именно Интернет (77%).</p> <p>45% опрошенных студентов склонны считать, что коррупция как явление чаще всего встречается среди государственных служащих и среди представителей правоохранительных органов (36%). 97% тестируемых указывают на необходимость бороться с коррупцией, в частности, «путем ужесточения наказания» (63%) и «усиления контроля за расходами» (50%). Половина опрошенных полагает, что органы власти не смогут самостоятельно справиться с негативным явлением, а само общество способно повлиять на ситуацию (87%).</p> <p>Что касается личного отношения, 68% опрошенных не сталкивались в текущем году с проявлением коррупции и 32% - однократно или несколько раз. И лишь 50% готовы, но анонимно, сообщить о случае коррупции в органы власти. 38% предпочитают не сообщать о факте коррупции.</p>

		На вопрос о личном участии в профилактике и борьбе с коррупцией более половины опрошенных выступают за отказ от практики «подношений». Студенты колледжа считают, что молодой человек, чтобы противостоять коррупции, должен «обладать высоким уровнем гражданского сознания» (35%), «быть честным человеком» (32%) и «знать законы» (25%).
18.	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов, прозрачности работы приемной комиссии, полное информирование абитуриентов о правилах и порядке приема в колледж	На официальном сайте колледжа размещены информационные материалы о работе приемной комиссии, полное информирование о правилах и порядке приема в колледж, реализован механизм дистанционной подачи документов, исключающий личный контакт с работниками приемной комиссии, о ходе реализации антикоррупционной политики в колледже, телефоны и адреса электронной почты, куда можно обратиться в случае столкновения с фактом коррупции.
19.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников в Комиссии по противодействию коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>– о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>– о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;</li> <li>– о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей</li> </ul>	Комиссия по противодействию коррупции рассматривает и проверяет уведомления работников колледжа: о фактах (попытках) обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов; о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей осуществляется на основании на основании Положения о конфликте интересов СПб ГБПОУ «Петровский колледж, утв. Приказом директора от 05.09.2019 №585-о, Правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в СПб ГБПОУ «Петровский колледж», утв. Приказом директора от 05.09.2019 №586-о. В отчетном периоде в Комиссию уведомлений работников не поступало.
20.	Контроль соблюдения требования об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (Согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ)	Комиссией по противодействию коррупции СПб ГБПОУ «Петровский колледж» осуществляется контроль за соблюдением требований об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (Согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ). При разработке документации о закупке к участникам закупки устанавливается обязательное требование об

		<p>отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком. При согласовании посредством Автоматизированной информационной системы государственного заказа Санкт-Петербурга документаций о закупках колледжа, находящего в введении КНВШ, осуществляется проверка включения в требования к участникам закупки требования, предусмотренного части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» об отсутствии конфликта интересов.</p> <p>Случаи конфликта интересов между участником закупки и работниками Контрактной службы при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд согласно части 8 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не установлены.</p>
21.	Мониторинг социальных сетей и форумов на предмет предотвращения коррупционных проявлений в колледже	Мониторинг социальных сетей, форумов и средств массовой информации на предмет предотвращения коррупционных проявлений в колледже осуществляется Центром информатизации образования и отделом связи с общественностью на постоянной основе
<b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики колледжа</b>		
22.	Проведение плановых внутренних аудитов Финансово-экономическим отделом: Плановые проверки проводятся финансово-экономическим отделом в соответствии с приказами директора колледжа. Проверки оформляются Актом. Акты проверок и приложения к ним хранятся в финансово-экономическом отделе.	
	Проверка правильности проведения и отражения в бухгалтерском учете инвентаризаций за 2020 год	Перенос на март-апрель 2022 года
	Проверка регистров бухгалтерского учета за 2019 год, сформированных на бумажных носителях в соответствии с учетной политикой учреждения и действующим законодательством	Акт № 2 от 15.03.2021 года. Приказ № 06-0 от 10.01.2020

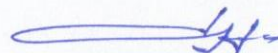
	Проверка правильности учета библиотечного фонда учреждения в 2020 году	Перенос на 2023 год
	Проверка правильности учета бланков строгой отчетности	Перенос на 2022 год
	Внеплановая проверка назначения государственной академической стипендии за II семестр 2020/2021 учебного года в феврале 2021 года студентам, обучающимся по итогам промежуточной аттестации на «Хорошо» и «Отлично» и не имеющих академической задолженности и оценок «Удовлетворительно»	Акт № 3 от 31.05.2021 года Приказ № 202-о от 23.03.2021
	Проверка исполнения выявленных нарушений, отраженных в акте от 11.06.2020 №1 «Проверка нефинансовых активов: основных средств, непроизводственных активов, вложений в нефинансовые активы» и внеплановой проверке в ноябре 2020 года	Перенос на 2023 год
	Контрольная проверка соответствия фактических показаний одометра показаниям в путевом листе	Акт № 4 от 30.09.2021 года Приказ № 625-о от 29.09.2021
23	Задача плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021/2022 учебный год в СПб ГБПОУ «Петровский колледж» по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд выполнена в полном объеме. Проведение плановых контрольных мероприятий внутреннего контроля за осуществлением закупок в 2021 году:	
	Проверка оснований для осуществления закупок (соответствии ПФХД, целям, регламенту и т.д.)	Основания осуществления закупок соответствуют ПФХД, целям и регламентам
	Проверка регистрации запросов ценовой информации и регистрации полученных документов, содержащих ценовую информацию (коммерческие предложения, экранные копии и т.п.)	Проверка показала, что регистрации запросов ценовой информации и регистрации полученных документов, содержащих ценовую информацию (коммерческие предложения, экранные копии и т.п.) производится



Проверка требований к значениям показателей ТРУ, условий поставки товаров, выполнения работ и оказания услуг на предмет соответствия их потребностям учреждения	Требования к значениям показателей ТРУ, условия поставки товаров, выполнения работ и оказания услуг соответствуют потребностям учреждения
Проверка внесения в закупочные документации изменений в соответствии с требованиями контрольных органов	Изменения внесены в соответствии с требованиями контрольных органов

Принят  
на заседании Комиссии по противодействию коррупции  
(Протокол от 27.06.2022 №2)

Заместитель директора  
по административной деятельности и безопасности,  
ответственный за профилактику коррупционных  
и иных правонарушений



Данилов В.М.  
27.06.2022